

キャリアパス【改訂版】・ともに成長する新潟市中央福祉会

2023年4月改正

職層	役職	役割	求められる能力	職務内容	任用の要件	給与月額
経営・管理職層	理事 施設長 本部事務センター長	・法人全体の経営に対する責任 ・業務遂行の統括責任者として、状況を適切に判断し、業務を円滑に遂行する。	・法人全体の経営環境を把握し、法人の目標設定・計画立案を行い、経営の健全化に努める ・人材育成、法令遵守の徹底を通じての組織の改善・向上を図る。 ・各関係機関との連携・協働を通じて、地域福祉への向上の貢献	・経営資源の把握と方針策定 ・法令順守の徹底を図り、健全経営に努める。 ・管理職層の人材育成 ・法人を代表して地域との連携、行政との連絡を行う。	下記の要件を勘案し理事長が認め、理事会の承認を得られた者 ・管理職としての勤務実績良好 ・求められる能力を有する者	・4級 314700円 ～368100円 ・管理職手当 63000円
管理・監督職層	課長 (管理者)	・担当部門の管理運営 ・経営層と現場のパイプ役	・担当部門の管理運営の責任者として、状況を適切に判断し、業務を円滑に遂行 ・適切な権限移譲を行い、部下の自主性を尊重して、組織の活性化を図る。 ・人材育成や法令順守の徹底などを通じて、組織の改善活性化を図る。 ・経営環境の理解と上位者の業務代行 ・地域との関係機関との連携・協働	・事業所の責任者として、運営方針・勤務体制を立案し、業務を円滑に遂行する。 ・利用者の状況把握を行う。 ・事業所を代表して家族対応の責任を負う。 ・事業所を代表して地域との連携、行政との連絡を行う。 ・事業所レベルの苦情解決 ・事業所レベルのリスクマネジメント	下記の要件を勘案し所属長の内申を経て、人事考課に基づき理事長が認めた者 (概ね5年以上の主任経験) ・主任としての勤務実績良好 ・求められる能力を有する者	・3級 275800円 ～317800円 ・管理職手当 53000円
指導職層	次長 主任	・現場のチームリーダーとして日常業務を遂行する。	・チームにおける業務執行の中心となり、職員の業務の進捗状況等を適切に判断し、円滑に遂行できる。 ・提供するサービスの質の維持・向上に努める。 ・チーム員の状況を把握し、人材育成に努める。 ・組織の経営環境を理解し、管理者の業務を代行できる。	・利用者サービス全般の把握と管理を行う。 ・チームの管理調整を行い、円滑な業務遂行に努める。 ・チーム員の指導・育成 ・管理者と連携して、家族対応を行う。 ・業務遂行上のリスクマネジメント	下記の要件を勘案し所属長の内申を経て、人事考課に基づき理事長が認めた者 (概ね10年以上の勤務経験) ・勤務状況良好 ・求められる能力を有する者	・2級～3級 233100円 ～288700円 ・次長手当 18000円 ・処遇改善12% ・主任手当 6000円 ・処遇改善15%
一般職層	上級	概ね経験10年程度 高度な専門性を持ちサービスの向上・改善に貢献できる	・管理者や主任を補佐し、自分の役割を理解しながら、担当業務を遂行することができる。 ・現場の課題を発見し、チームの一員として、課題解決に取り組むことができる。 ・後輩職員の心身両面に目配りし、適切な指導・助言ができる。	・困難な利用者に率先して対応し、サービスの質の向上に貢献する。 ・上司の指示のもと、家族対応を行う。 ・後輩職員の心身両面に目配りし、適切な指導助言を行う。	・給与改定 毎年1月1日実施 ・能力、勤務成績、勤務態度等を考慮して行う。 ・3号俸昇給を標準とする。	・1級 204600円 ～212600円 ・処遇改善 15%
	中級	概ね経験5年程度 自力でサービス提供ができる力量を持つチーム内の中核的役割	・担当業務を的確な報告・連絡・相談しながら、一人で行うことができる。 ・業務の遂行に必要な専門的知識・技術の自己研鑽に取り組む。 ・後輩を育てるという視点を持って、指導・助言ができる。	・チームの中核としてサービスの質の向上に貢献する。 ・上司への報告・連絡・相談を行いながら、必要な業務遂行上の判断を行う。 ・後輩職員に対する指導助言を行う。 ・日常業務におけるリスクマネジメントを行う。		・1級 184500円 ～194200円 ・処遇改善 15%
	初級	新任職員 自力でのサービス提供を目指す新人	・先輩職員の指導を受けながら、担当業務を安全・的確に遂行できる。 ・本会の基本理念や業務に必要な基礎知識を理解する。 ・福祉サービス従事者としてのルールやマナーを学び、実践することができる。	・サービス内容を理解し、チームとしての利用者支援を行う。 ・法人の基本理念、就業規則を理解する。 ・日常業務におけるリスクマネジメントを理解する。		下記の要件を一定水準満たした者 ・論文 ・筆記試験 ・面接 初任給 大学卒 172500円 短大卒 162100円 ・処遇改善 15%

・処遇改善加算手当の支給～有期雇用・パートタイム職員も含めて給与月額×15% (次長12%)

・特定処遇改善加算手当の支給～勤続10年以上の有資格者月額11000円(サービス管理責任者には+32000円)、その他福祉人材月額7000円、その他の職種月額3500円

・定額処遇改善手当 月額8800円

・資格手当の支給(管理職除く) 社会福祉士、介護福祉士、看護師、管理栄養士(看護師・管理栄養士は配置加算事業所勤務の場合)月額5000円